PREMIALITÀ DIPENDENTI

ANNO DI LIQUIDAZIONE DEI PREMI	ANNO DI RIFERIMENTO PREMI	CRITERI	DOCUMENTO DI RIFERIMENTO	AMMONTARE AGGREGATO PREMI EFFETTIVAMENTE DISTRIBUITI
2021	2020			
2022	2021			
2023	2022			
2024	2023			
2025	2024	Raggiungimento di un tasso medio annuo di presenza effettiva dell'intera forza lavoro pari almeno al 92% delle giornate lavorative previste nel calendario annuale di lavoro. **Parametri individuali di accesso al premio** Il premio sarà ripartito per il 10% in misura "fissa" e per il 90% in misura "variabile" come appresso. Fatto salvo il raggiungimento dell'obiettivo collettivo, il singolo lavoratore ha diritto al premio solo se ha registrato una presenza personale pari o superiore al 90% delle giornate lavorative previste nel proprio calendario individuale. Sono escluse dal conteggio delle assenze penalizzanti: ferie ordinarie, assenze per malattia debitamente certificate, permessi retribuiti previsti dal CCNL,assenze per maternità, paternità, legge 104 e infortunio sul lavoro, permessi sindacali. **Misura e modulazione del premio** In caso di raggiungimento degli obiettivi, la Società riconosce ai lavoratori un premio annuo lordo massimo complessivo cumulativo di € 20.000,00, che sarà distribuito, per il 90% in modo proporzionale tenendo conto del periodo della prestazione lavorativa nell'arco dell'anno solare e del tasso di presenza individuale. Il restante 10% sarà ripartito su tutto il personale dipendente in modo proporzionale in base al periodo della prestazione lavorativa nell'arco dell'anno solare, come sopra. L'importo del premio individuale terrà inoltre conto della percentuale di prestazione nel caso di lavoratori con contratto part-time	ACCORDO SINDACALE CGIL del 04/09/2025	20.000,00 €
2026	2025			20.000,00 €