



*Sede Legale: Strada Prov.le per il Porto, 1*

*Sede Operativa: Località Porto*

*07028 SANTA TERESA GALLURA (SS)*

*C.F./P.I. 01951840907*

*Tel. 0789/754482 – Fax 0789/759541*

*Email: [amministrazione@pec.silenemultiservizi.it](mailto:amministrazione@pec.silenemultiservizi.it)*

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DA CUI ATTINGERE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E/O INDETERMINATO DI PERSONALE FULL-TIME E/O PART -TIME CON QUALIFICA DI "ADDETTO ALLE OPERAZIONI DI SECURITY PORTUALE – GUARDIA PARTICOLARE GIURATA".**

### **IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

**Considerato che** la Silene Multiservizi S.u.r.l. è società totalmente partecipata dal Comune di Santa Teresa Gallura;

**Vista** la relazione dell'Amministratore Unico in data 01/03/2019, con la quale è stata approvata la programmazione fabbisogno del personale per il triennio 2019/2021;

**Dato atto** che il Comune di Santa Teresa Gallura, Socio Unico della Società Silene Multiservizi con atto della Giunta Comunale n° 34 del 15/03/2019, ha adottato atto di indirizzo relativo alla relazione per il fabbisogno di personale della Società Silene Multiservizi S.U.R.L. per il triennio, con la quale si prevede l'assunzione di n.1 addetto alla security in Porto a tempo determinato;

**Visto** la Statuto della Società;

**Visto** il Regolamento per il reclutamento del personale, approvato dall'Amministratore Unico con determinazione del 10/07/2018;

**Visto** l'art. 35, comma 3 del D.Lgs. n. 165/2001 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche) e successive modifiche ed integrazioni;

**Visto** il D.Lgs. 198/2006 e s.m.i. che garantisce pari opportunità tra donne e uomini per l'accesso al lavoro;

**Visto** il D.Lgs. 175/2016 "Testo Unico in materia di società a partecipazione pubblica";

**Vista** la legge 12 marzo 1999 n. 68 (Norme per il diritto al lavoro dei disabili);

**Visto** il vigente CCNL Turismo;

**Vista** la determinazione dell'Amministratore Unico del 31/10/2019 con la quale è stato approvato il presente avviso di selezione;

### **RENDE NOTO**

Che è indetta una selezione pubblica, per titoli ed esami, finalizzata alla formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo determinato e/o indeterminato di personale full-time e part-time, con qualifica di Addetto alle Operazioni di Security Portuale – Guardia Particolare Giurata, (livello 3° CCNL Turismo), da assegnare, al Servizio di Security in Porto.

### **Art. 1 - OGGETTO DELLA SELEZIONE**

La Società Silene Multiservizi Surl **attualmente** ricerca n. 1 figura professionale da inserire nella propria struttura con contratto a tempo determinato e pieno con qualifica di addetto alle operazioni di security portuale – Guardia Particolare Giurata, da inquadrare nel 3° livello CCNL Turismo applicato.

Con la presente selezione verrà redatta graduatoria di merito da cui poter attingere altresì per eventuali future ulteriori assunzioni, sia a tempo determinato che indeterminato, sia part time che full time, nei limiti delle disposizioni normative vigenti e subordinato alla continuità del servizio medesimo in capo alla Silene.

In ogni caso di assunzione l'orario di lavoro sarà spezzato ed organizzato secondo turni, anche in flessibilità oraria, a seconda delle esigenze e dell'organizzazione aziendale, nel rispetto del CCNL applicato.

L'Amministrazione garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006 e s.m.i.

La Guardia Particolare Giurata in servizio di Port Security espletterà le attività di cui al D.M. 154/2009 e le altre di controllo security al varco d'ingresso del Porto, in banchina, agli imbarchi nonché pattugliamento dell'area circostante.

### **Art. 2 – TRATTAMENTO ECONOMICO**

Il rapporto di lavoro è disciplinato a tutti gli effetti dal CCNL Turismo, oltre alle disposizioni del codice civile ed alle altre normative vigenti in quanto compatibili e/o applicabili.

Sarà corrisposta la retribuzione annua iniziale corrispondente alla categoria di inquadramento prevista dal CCNL Turismo, Livello 3°, e quanto altro eventualmente spettante in base alle leggi ed ai regolamenti vigenti.

Gli emolumenti indicati sono soggetti alle ritenute erariali, previdenziali e assistenziali previste dalle norme vigenti.

### **Art. 3 - AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

Per partecipare alla suddetta selezione il candidato dovrà trovarsi nelle seguenti condizioni:

- a) essere cittadino italiano o di altro Paese dell'Unione Europea (ai sensi dell'art. 3 del Dpcm. n. 174/94, i cittadini degli Stati membri dell'Unione europea devono possedere i seguenti requisiti: godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza; essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica; avere adeguata conoscenza della lingua italiana). Sono altresì ammessi :
  - i familiari di cittadini di uno Stato membro dell'Unione europea, non aventi la cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione europea che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
  - i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- b) avere età non inferiore ad anni 18;

- c) godere dei diritti civili e politici (*per i cittadini stranieri con riferimento al proprio stato di appartenenza, fatte salve le eccezioni per i titolari di status di rifugiato o di protezione sussidiaria*);
- d) godere di regolare posizione nei confronti degli obblighi di leva (*per i soggetti obbligati*);
- e) adeguata conoscenza della lingua italiana scritta e parlata (*per i soggetti di cui alla lett. a), diversi dai cittadini italiani*);
- f) essere in possesso dell'idoneità psico-fisica all'impiego\*, per cui la Società sottoporrà a visita medica di controllo il vincitore della selezione, in base alla normativa vigente;
- g) assenza di condanne penali, provvedimenti di interdizione, misure restrittive o procedimenti penali in corso che escludano o che possano determinare l'estinzione del rapporto di lavoro dei dipendenti presso pubbliche amministrazioni;
- h) di non essere stato destituito o dispensato o dichiarato decaduto dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, ovvero licenziato per motivi disciplinari;
- i) possesso del seguente titolo di studio: Diploma di Istruzione Secondaria Superiore che consenta l'accesso alle facoltà universitarie;
- j) buona conoscenza della lingua Inglese, che sarà oggetto di valutazione nella prova d'esame;
- k) possesso del titolo di avvenuta formazione per Personale Portuale con Specifiche Mansioni di Security secondo quanto previsto dalla Scheda n. 6 del Programma Nazionale di Sicurezza Marittima contro eventuali azioni illecite intenzionali (P.N.S.M.) nella versione approvata con D.D. 411/2015 del 14 Aprile 2015;
- l) possesso del titolo di abilitazione al maneggio di armi corte;
- m) patente di guida di categoria "B";

\*Data la natura delle mansioni da svolgere, la presente selezione è preclusa ai soggetti che non siano nelle condizioni di ottenere il rilascio del decreto di Guardia Particolare Giurata e idoneità al maneggio delle armi.

#### **Art. 4 – POSSESSO DEI REQUISITI**

I requisiti devono essere posseduti, a pena di esclusione dalla selezione, alla data di scadenza stabilita dal presente avviso per la presentazione della domanda di ammissione e mantenuti per tutta la durata dell'eventuale rapporto di lavoro.

La mancanza, o il venir meno in momento successivo alla presentazione della domanda, anche di uno solo dei suddetti requisiti costituisce motivo di esclusione dalla selezione in qualsiasi momento della stessa.

La verifica dei requisiti verrà effettuata dai competenti uffici amministrativi e l'elenco dei soggetti ammessi, comunicato alla Commissione esaminatrice al momento dell'insediamento.

Per esigenze di celerità è facoltà dell'amministrazione ammettere con riserva tutti i candidati all'eventuale prova preselettiva e solo per i risultati idonei nella graduatoria provvisoria verrà effettuata la verifica dei requisiti di cui all'art. 3.

L'idoneità psicofisica verrà accertata dal medico competente aziendale prima dell'eventuale inserimento, così come previsto per legge (D. Lgs.vo 81/2008).

## **Art. 5 - MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE**

La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere redatta in carta semplice secondo il modello allegato al presente avviso (All. A), debitamente datata e firmata, corredata di copia di un documento d'identità, e contenente, a pena di esclusione, le dichiarazioni rese ai sensi del Dpr. n. 445/2000 e dovrà essere inoltrata alla Silene Multiservizi Surl, nei seguenti modi alternativi:

- A) consegna a mano** presso gli Uffici Amministrativi, ubicati al 2° piano della Stazione Marittima presso il Porto commerciale di Santa Teresa Gallura, nei giorni dal lunedì al venerdì, dalle ore 9:00 alle ore 13:00, nel quale caso la società rilascerà ricevuta di consegna;
- B) a mezzo raccomandata** con avviso di ricevimento indirizzato a: SILENE MULTISERVIZI SURL, Strada Provinciale per il Porto n.1 – 07028 Santa Teresa Gallura (SS);
- C) invio via PEC** all'indirizzo [amministrazione@pec.silenemultiservizi.it](mailto:amministrazione@pec.silenemultiservizi.it), esclusivamente da casella di posta elettronica certificata propria del candidato, a pena di esclusione.

Sulla busta, in caso di consegna del plico a mani presso l'ufficio o di invio tramite raccomandata, o nell'oggetto della pec qualora sia inviata tramite tale modalità, i candidati dovranno indicare la seguente dicitura: "SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI IDONEI ALLE OPERAZIONI DI SECURITY PORTUALE – GUARDIA PARTICOLARE GIURATA".

La domanda di ammissione dovrà pervenire **entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 20/11/2019**.

In caso di spedizione tramite raccomandata con avviso di ricevimento **farà fede la data di effettiva ricezione del plico** e non quella di spedizione.

La Silene Multiservizi Surl **non assume alcuna responsabilità** per la eventuale mancata ricezione delle domande dovuta a disguidi postali o ad altre cause non imputabili alla medesima, né per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante o da mancata ovvero tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo o di domicilio indicati nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per la mancata restituzione dell'avviso di ricevimento della raccomandata.

Non saranno prese in considerazione le domande che per qualsiasi causa dovessero pervenire oltre il termine previsto.

Alla domanda di partecipazione alla selezione dovranno essere allegati, facendone menzione nella stessa:

- a)** copia di idoneo documento di identità in corso di validità;
- b)** curriculum vitae redatto in formato europeo, debitamente datato e sottoscritto, nel quale siano evidenziati, in modo chiaro e preciso, i titoli (con indicazione voto del Diploma di Scuola Superiore Secondaria e/o di Laurea) ed i periodi di esperienza lavorativa (precisando data di inizio e di fine) oggetto di valutazione. In caso di indeterminatezza o di incertezza nell'indicazione dei titoli o dei periodi di esperienza lavorativa ovvero in caso di mancata allegazione del curriculum vitae non verrà attribuito alcun punteggio;
- c)** eventuale documentazione relativa a titoli, attestati, certificazioni ecc. ritenuti rilevanti dal candidato, che verranno verificati all'atto dell'assunzione.

L'omessa allegazione del curriculum vitae, **comporterà la mancata assegnazione di punteggio ulteriore per eventuale possesso titoli e/o esperienza lavorativa**, senza che il candidato possa vantare alcunché.

Il candidato, nella domanda di ammissione alla selezione, rilascerà, ai sensi del D.P.R. 445/2000, tutte le dichiarazioni relative al possesso dei requisiti elencati nell'art. 2, nonché tutti quelli dichiarati, sotto la sua personale responsabilità.

Qualsiasi modifica circa i dati dichiarati nella domanda devono essere tempestivamente comunicati alla società secondo le stesse modalità previste per la presentazione della domanda.

La sottoscrizione della domanda implica la conoscenza e la piena accettazione di tutte le condizioni stabilite nel presente avviso.

Unitamente alla domanda di ammissione il candidato potrà allegare qualsiasi documento comprovante quanto personalmente dichiarato, **ancorché non obbligatorio** in quanto qualsiasi dato dichiarato potrà essere accertato successivamente dalla Società (a titolo esemplificativo: certificazioni d'esperienza in mansioni, categorie e qualifiche specifiche e attinenti al profilo ricercato) ed eventuali attestati relativi a patenti, corsi di formazione attinenti alle mansioni oggetto di selezione.

Scaduti i termini per l'accettazione delle domande di partecipazione alla selezione, l'Ufficio Amministrativo esaminerà le domande di ammissione pervenute e determinerà le candidature ammissibili e quelle non ammissibili.

#### **Art. 6 – CAUSE DI ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE**

Non sono sanabili e comportano l'esclusione dal concorso:

- a) l'omissione della sottoscrizione della domanda;
- b) la mancanza o l'assoluta indeterminatezza di cognome, nome, luogo e/o data di nascita;
- c) invio della domanda tramite indirizzo di p.e.c. non personale del candidato, qualora venga scelta tale modalità di invio;
- d) la mancanza di uno o più requisiti richiesti per l'ammissione;
- e) la presentazione e/o ricezione della domanda oltre i termini previsti dal presente bando;
- f) la mancata regolarizzazione della domanda entro il termine concesso dalla Commissione esaminatrice in caso di inesattezze e/o incompletezze sanabili;
- g) la mancata allegazione alla domanda della copia del documento di identità personale.

La dichiarazione di requisiti non rispondenti al vero, accertabili in qualsiasi momento, comporterà - oltre alle responsabilità di carattere penale - l'esclusione dalla selezione o, in caso di accertamento successivo, dall'eventuale inserimento, dalla eventuale assunzione o dalla conferma in servizio.

#### **Art. 7 - COMMISSIONE DI SELEZIONE**

La Commissione di selezione è nominata nel rispetto del vigente regolamento sul reclutamento del personale successivamente alla scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione.

Della nomina della medesima verrà data comunicazione ai candidati mediante pubblicazione sul sito nell'area "Amministrazione Trasparente" - "Selezioni del personale / bandi di Concorso" - "Selezioni con procedura in corso".

## **Art. 8 – PRESELEZIONE**

Qualora il numero delle domande pervenute superi le 10 unità, la Società si riserva di effettuare una prova preselettiva a cura della Commissione Esaminatrice stessa, mediante somministrazione di un test con domande a risposta multipla psicoattitudinali e nelle materie d'esame di cui alla prova scritta.

Per esigenze di celerità si prevede espressa facoltà dell'amministrazione e della Commissione ammettere **con riserva** tutti i candidati all'eventuale prova preselettiva e solo per i risultati idonei nella graduatoria verrà effettuata la verifica dei requisiti di cui all'art. 3.

Nel caso in cui venga espletata la preselezione, saranno ammessi alla successiva prova **i primi 10 classificati**, nonché gli ex aequo aventi medesimo punteggio all'ultimo classificato.

La graduatoria formata sulla base dei risultati della prova preselettiva sarà valida esclusivamente al fine dell'ammissione alla successiva prova scritta e non darà alcun punteggio utile per la formazione della graduatoria finale di merito.

La conferma o meno che si terrà la prova preselettiva, la data, il luogo, l'orario, le modalità di svolgimento ed il calcolo dei punteggi della medesima saranno comunicati ai candidati con congruo anticipo (almeno cinque giorni prima) mediante pubblicazione sul sito internet della Società all'indirizzo "[www.silenemultiservizi.it](http://www.silenemultiservizi.it)", sezione "Amministrazione Trasparente" - "Selezioni del personale/bandi di concorso" - "Selezione con procedura in corso", secondo le modalità di cui al successivo art. 15 del presente avviso.

Allo stesso modo, verrà data comunicazione ai candidati dell'esito dell'eventuale prova preselettiva.

**La mancata presentazione nella sede e luogo indicato per lo svolgimento della preselezione equivarrà a rinuncia a partecipare alla selezione.**

## **ART. 9 - PROVE DI ESAME E VALUTAZIONE TITOLI**

Sono ammessi alle prove di esame i candidati in possesso dei titoli di cui al presente bando, che non abbiano ricevuto comunicazione di esclusione dalla selezione.

La Commissione dispone complessivamente di **40 punti**, di cui **30** per la prova scritta e **10** per la valutazione dei titoli, come meglio specificato in seguito.

## **Art. 10– PROVA D'ESAME SCRITTA**

La prova d'esame per la selezione consisterà in un test scritto con domande a risposta multipla e verterà in "nozioni di legislazione nazionale ed internazionale in materia di security".

Per la prova scritta è previsto un punteggio massimo di 30 (trenta).

La prova si intenderà superata solo con l'ottenimento della valutazione minima di 15 punti su 30.

## **Art. 11 - VALUTAZIONE TITOLI**

La valutazione complessiva dei candidati consisterà nella valutazione dei titoli indicati nel curriculum e delle prove d'esame.

La valutazione dei titoli potrà essere effettuata dalla Commissione Esaminatrice in qualsiasi momento della selezione e l'esito sarà reso noto ai partecipanti con pubblicazione sul sito istituzionale della società.

La graduatoria finale sarà data dalla somma di tutti i punteggi assegnati dalla Commissione esaminatrice per le prove e per i titoli.

**In caso di mancata allegazione del curriculum vitae non verrà attribuito alcun punteggio per titoli, così come anche nel caso di incertezza e indeterminatezza dei periodi e dei voti dei diplomi, così come suindicato all'art. 5, lett. b).**

Il punteggio massimo assegnabile per i titoli è pari a **10 punti** e sarà attribuito sulla base dei criteri di seguito indicati:

**A) Titoli di Studio (punteggio massimo attribuibile 3,00)**

1. Diploma di Scuola Superiore Secondaria:

- da 60 a 70/100 : pt. 1
- da 71 a 80 : pt. 1,5
- da 81 a 90 : pt. 2
- da 91 a 100 : pt. 2,5

2. Diploma di Laurea : pt. 3

**B) Titoli di servizio (punteggio massimo attribuibile 4,00)**

1. Fino ad un massimo di 3 punti per servizio prestato come Guardia Particolare Giurata in ambito portuale: punti 0,125 per ogni mese di servizio prestato per mansioni attinenti e/o affini al profilo professionale oggetto di selezione, in posizione di ruolo o fuori ruolo. Il punteggio sarà attribuito per ciascun mese di servizio prestato e adeguatamente attestato o dichiarato nelle forme di legge. Le frazioni di mese inferiori a 15 gg. non saranno computate, mentre le frazioni di mese pari o superiori a 15 gg. saranno considerate come mese intero ai fini del punteggio\*;

2. Fino ad un massimo di 1 punto per servizio prestato come Guardia Particolare Giurata in servizio presso enti pubblici e/o privati diversi dall'ambito di cui al punto precedente: punti 0,06 per ogni mese di servizio prestato per mansioni attinenti e/o affini al profilo professionale oggetto di selezione, in posizione di ruolo o fuori ruolo. Il punteggio sarà attribuito per ciascun mese di servizio prestato e adeguatamente attestato o dichiarato nelle forme di legge. Le frazioni di mese inferiori a 15 gg. non saranno computate, mentre le frazioni di mese pari o superiori a 15 gg. saranno considerate come mese intero ai fini del punteggio\*;

\*In caso di eventuale indeterminatezza e/o incertezza nell'indicazione dei periodi di esperienza lavorativa dichiarati nel curriculum vitae e valutabili come titoli, sarà preso come riferimento iniziale l'ultimo giorno del mese o dell'anno indicato come iniziale per l'attività lavorativa e come riferimento finale del periodo valutabile il primo giorno del mese o dell'anno indicato come finale per l'attività lavorativa. Ad esempio:

- se il candidato dichiara di aver svolto attività lavorativa per il periodo 2012-2014 verrà preso in considerazione il periodo intercorrente tra il 31 dicembre 2012 ed il 1° gennaio 2014;
- se il candidato dichiara di aver svolto attività lavorativa per il periodo 06/2014- 08/2014 verrà preso in considerazione il periodo intercorrente tra il 30 giugno 2014 ed il 1° agosto 2014.

**C) Titoli vari (punteggio massimo attribuibile 3,00)**

1. Fino ad un massimo di 2 pt. per corsi di formazione per il personale di security portuale con specifiche mansioni di security antiterrorismo (1 pt. a certificato/attestato);

2. Fino ad un massimo di 1 pt. per corsi di formazione per il personale di security in area diversa da quello Portuale (0,50 pt. a certificato/attestato);
3. Fino ad un massimo di 1 pt. liberamente attribuibili dalla Commissione per curriculum professionale e per la valutazione di esperienze professionali rilevanti al fine dello svolgimento delle funzioni proprie del posto e non considerate fra gli altri titoli.

#### **Art. 12 – PUBBLICITÀ COMUNICAZIONI E CONVOCAZIONI**

La data ed il luogo in cui saranno svolte le prove sarà comunicata ai concorrenti mediante pubblicazione sul sito istituzionale della società, sezione **“Amministrazione trasparente”, sottosezione “Selezioni del personale / bandi di concorso” - “Selezioni con procedura in corso”** con congruo anticipo (almeno 5 giorni prima).

Tali pubblicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti, pertanto non verrà data alcuna comunicazione individuale, salvo che venga esplicitamente richiesto per motivate necessità o urgenze dal candidato nel modulo di domanda.

**Sarà pertanto cura dei candidati verificare sul sito Internet** indicato l’ammissione alla prova preselettiva, la data ed il luogo di svolgimento della medesima nonché l’esito della medesima.

I candidati ammessi sono tenuti a presentarsi alle prove, muniti di un valido documento d’identità, nel giorno, orario e luogo che saranno indicati negli avvisi pubblicati sul sito istituzionale.

**La mancata presentazione nella data e ora previsti per le prove equivarrà a rinuncia definitiva alla selezione.**

Gli ammessi con riserva, chiamati alla regolarizzazione della domanda, verranno contattati esclusivamente mediante i recapiti telefonici e/o indirizzo e-mail dichiarati nella domanda di partecipazione. **La regolarizzazione dovrà avvenire nel termine concesso dalla Commissione, a pena di esclusione.**

#### **Art. 13 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679, di seguito si richiamano le indicazioni informative sulle modalità di trattamento dei dati personali forniti dai candidati.

I dati personali raccolti si riferiscono alle informazioni contenute nel modulo di domanda compilato dai candidati e alle eventuali ulteriori informazioni acquisite durante l’espletamento della selezione.

Poiché i candidati forniscono informazioni e dati sotto forma di autocertificazione ai sensi del DPR. n. 445/2000, la Società potrà procedere alla verifica della veridicità degli stessi con le modalità previste dalla normativa vigente. I dati personali raccolti verranno trattati esclusivamente per le finalità connesse all’espletamento della presente selezione e di contatto per eventuali successive proposte lavorative.

L’acquisizione dei dati è presupposto indispensabile per la partecipazione alla selezione. La mancata autorizzazione al trattamento dei dati personali comporterà automaticamente l’impossibilità di partecipare alla stessa.

Il trattamento dei dati personali dei candidati sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza e avverrà mediante strumenti, anche informatici, idonei a garantire la sicurezza e la



riservatezza attraverso l'utilizzo di procedure idonee ad evitare il rischio di perdita, accesso non autorizzato, uso illecito e diffusione.

I dati personali dei candidati saranno conservati fino alla data di scadenza della validità della graduatoria finale della selezione. Decorso tale termine, la documentazione sarà distrutta.

Ai dati personali dei candidati possono avere accesso i dipendenti incaricati dalla Società, i responsabili del trattamento debitamente autorizzati, i membri della Commissione esaminatrice, nonché tutti i soggetti che ne abbiano titolo.

E' diritto dei candidati chiedere alla Società l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi, la limitazione del trattamento dei dati che li riguardano o di opporsi al loro trattamento, oltre al diritto della portabilità degli stessi. I candidati hanno inoltre diritto di proporre reclamo a un'autorità di controllo.

Il titolare del trattamento è la Società Silene Multiservizi Surl. Il Responsabile della protezione dei dati può essere contattato inviando una comunicazione scritta al seguente indirizzo email: "[privacy@pec.silenemultiservizi.it](mailto:privacy@pec.silenemultiservizi.it)".

#### **Art. 14 - GRADUATORIA**

Al termine delle prove la Commissione esaminatrice formulerà la graduatoria finale dei candidati determinata dalla somma del punteggio conseguito nella prova scritta e nella valutazione dei titoli.

La graduatoria sarà formata sulla base della somma dei punteggi risultanti dalle valutazioni dei titoli e delle prove e sarà pubblicata sul sito istituzionale della società all'indirizzo "[www.silenemultiservizi.it](http://www.silenemultiservizi.it)", sezione "Amministrazione Trasparente" - sotto-sezione "Selezioni in corso/Bandi di concorso" - "Selezioni con procedura in corso".

La graduatoria ha validità 36 mesi dalla data di approvazione da parte dell'Amministratore Unico, e potrà essere utilizzata, sulla base delle esigenze aziendali, per assunzioni a tempo indeterminato e determinato, pieno e parziale, **subordinatamente ai limiti previsti dalle norme legislative in materia di assunzioni, ivi comprese le limitazioni sull'utilizzo a scorrimento delle graduatorie, e subordinatamente alla continuità del servizio medesimo in capo alla Silene.**

Prima dell'assunzione saranno effettuati da parte del Medico Competente tutti gli accertamenti sanitari preventivi come da D. Lgs.vo 81/2008.

In caso di inidoneità alla mansione completa e totale non permanente, e/o con limitazione o prescrizione, la società non procederà all'inserimento, fatto salvo il mantenimento in graduatoria.

Si precisa che dalla graduatoria verranno esclusi:

- Tutti coloro i quali, ricevuta formale richiesta di fornire specifica documentazione (per attestare il possesso di tutti i requisiti di ammissione), non presenteranno entro il termine stabilito le certificazioni richieste o forniranno certificazioni non conformi ai requisiti;
- Tutti coloro per i quali dovessero risultare, a seguito di verifiche, anche successive, condanne penali con sentenza passata in giudicato o provvedimenti emanati ex art. 444 C.P.P. (cd. sentenze di patteggiamento) nonché decreti penali di condanna irrevocabili;
- Tutti coloro i quali dovessero rifiutare per due volte l'inserimento nella posizione oggetto della presente selezione;
- Tutti coloro i quali, inseriti nella posizione otterranno valutazioni negative e/o saranno soggetti a sanzioni disciplinari;

- Tutti coloro che risulteranno aver rilasciato dichiarazioni risultate false alla successiva verifica. Al termine delle procedure di concorso il vincitore sarà invitato con raccomandata A.R., o con posta elettronica certificata (PEC), a presentarsi entro i termini di legge per la stipulazione del contratto individuale di lavoro e la presentazione di tutti i documenti necessari in forma di autocertificazione.

La data di inizio del rapporto di lavoro decorrerà dalla data di stipula del contratto individuale di lavoro. Scaduto inutilmente il termine fissato il vincitore che non assuma servizio, senza giustificato motivo entro il termine stabilito, non si darà luogo alla stipulazione del contratto e all'assunzione.

La verifica delle dichiarazioni rese e del possesso dei requisiti dichiarati sarà effettuata prima di procedere all'assunzione. È fatta salva la facoltà, nel caso ne sia ravvisata l'urgenza da parte della Società, di stipulare il contratto individuale di lavoro, in via provvisoria, con riserva dell'accertamento del possesso dei requisiti prescritti per l'assunzione. Qualora a seguito delle verifiche emergessero delle difformità rispetto a quanto dichiarato, la Società escluderà il soggetto dall'assunzione procedendo contestualmente alla cancellazione dalla graduatoria. Nel caso in cui fosse già stato stipulato il contratto individuale di lavoro, quest'ultimo sarà risolto di diritto. In caso di falsa dichiarazione si applicheranno le disposizioni di cui all'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.

Silene Multiservizi surl si riserva di non procedere agli inserimenti qualora, per mutate esigenze organizzative le figure di cui al presente avviso non fossero più ritenute necessarie.

#### **Art. 15 – RINVIO E PUBBLICAZIONI**

Per quanto non espressamente previsto nel presente bando si fa riferimento al “Regolamento per la disciplina delle procedure di ricerca, selezione ed inserimento del personale”, al Contratto Collettivi Nazionali di Lavoro del settore applicato TURISMO Confcommercio e alle altre disposizioni vigenti in materia.

Il presente bando sarà pubblicato sul sito internet della Società Silene Multiservizi Surl nell'area “Amministrazione Trasparente”, sottosezione “Selezioni del personale/Bandi di concorso” - “Selezioni aperte”.

Secondo le stesse modalità verrà comunicato agli interessati qualsiasi informazione e/o avviso attinente il presente bando.

#### **Art. 16 – RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

Il responsabile del procedimento è il Sig. Domenico Poggi, già Amministratore Unico.

Si indica quale referente la Rag. Marzia Floris, alla quale gli interessati potranno rivolgersi per qualsiasi informazione inerente la presente selezione mediante i canali: tel. 0789/754482; e-mail “amministrazione@silenemultiservizi.it”.

Santa Teresa di Gallura (SS), li 05/11/2019.

L'AMMINISTRATORE UNICO  
(Domenico Poggi)